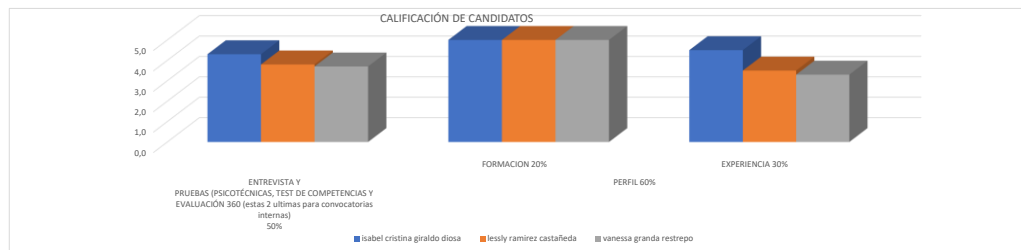


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	Auxiliar De enfermería	JEFE DE AREA	Elga Juliana Sanchez Amaya
PSICÓLOGO A CARGO	Erick Enrique Marín Rocha	AREA	Dirección Bienestar Universitario y Huella Gran Colombiana
FECHA DEL PROCESO	19/09/2025	DEPENDENCIA	Dirección Bienestar Universitario y Huella Gran Colombiana

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
isabel cristina giraldo diosa	EL EMPLEO	4,3	5,0	4,5	90%	Muy alta ajuste
lessly ramirez castañeda	REFERIDO	3,8	5,0	3,5	79%	Moderado ajuste
vanessa granda restrepo	EL EMPLEO	3,7	5,0	3,3	77%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Los tres candidatos evaluados para el cargo de Auxiliar De enfermería evidencian una actitud positiva frente a las condiciones de la oferta en cuanto a tipo de contrato, duración y horarios, al igual que se evidencia en los 3 un destacado interés en el proceso, alto interés en el cargo y disposición para asumir las responsabilidades asociadas. Durante la evaluación se destacó su compromiso, orientación al detalle y capacidad para trabajar en equipo, aspectos fundamentales para el éxito del cargo, sin embargo hubo una sobresaliente actuación por parte de Isabel Giraldo quien es la candidata elegida para contratar
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Durante el proceso contamos con la participación de tres candidatos, quienes mostraron interés y motivación frente a las condiciones de la vacante. Sin embargo, dos de ellos presentaban mayor experiencia y formación relacionada con el perfil requerido. Tras el análisis de las entrevistas y las pruebas psicotécnicas, se seleccionó a Isabel Giraldo como la persona idónea para asumir el cargo de auxiliar de enfermería ya que cuenta con varios años de experiencia en diferentes servicios de salud, mostró un marcado enfoque hacia el servicio lo cual es un aspecto fundamental para la atención de nuestra comunidad, sus respuestas en la entrevista fueron acertadas, coherentes y denotaron honestidad y transparencia. Isabel reúne las características del perfil que estamos buscando, se ajusta a las condiciones que la institución puede ofrecer y transmite la capacidad de aportar un nuevo aire y aspectos positivos al equipo de trabajo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección